


# 健康宣言書

日立オートモティブシステムズビジネスサービス株式会社は、従業員が心身ともに元気に働ける職場を目指して、健康づくりのため下記の事項に取り組みます。

1. 「健康宣言」を社内外へ発信します。
2. 健康づくり推進体制を設置します。
3. 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討を行います。
4. 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりを行います。
5. 従業員の心と身体の健康づくりに取り組みます。

2019年12月1日

日立オートモティブシステムズビジネスサービス株式会社

代表取締役社長 鵜原 胤道 

## 日立オートモティブシステムズビジネスサービス株式会社の健康経営への取組

2019年12月に従業員の健康維持、増進及び職場環境の改善・整備にこれまで以上に取り組んでいくことを宣言しました。

健康経営の取組みは、会社だけでなく従業員一人ひとりが健康意識を高めて頂くことも重要です。そのために会社は、様々な取組みを行っていきます。

### ■健康経営の目的

日立グループの基本理念である「安全と健康を守ることはすべてに優先する」を基本方針の1つとして、安全活動とともに、大切な従業員の健康管理を重要な経営課題として捉え、従業員一人ひとりが、安心安全で健康な明るい職場づくりを目指しています。

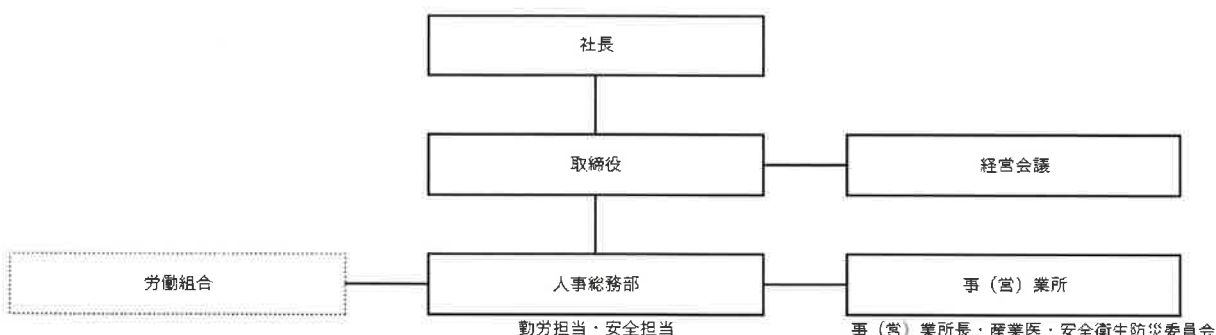
業務品質向上や感動を与えるサービスの提供には、まず、従業員一人ひとりが健康であること、いきいきと働けていることが大切です。会社はそのための取組みを実施し、将来に向け健康経営を推進して行きます。

2019年12月

日立オートモティブシステムズビジネスサービス株式会社

代表取締役社長 代表取締役社長 鶴原 胤道

### ■推進体制



### ■健康活動プログラム

#### 1. 推進体制

- ・健康経営推進体制の構築

#### 2. 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり

- ・ヘルスリテラシー（健康情報を入手し、理解・評価し活用するための知識・能力）の向上を目的とした管理職研修
- ・メンタルヘルスやがん予防などの健康保持・増進に関する従業員向け研修

#### 3. 従業員の社員の心と身体 の健康づくり

- ・メンタルヘルス不調者等に対する職場復帰、就業と治療の両立支援制度の構築
- ・健康イベントの開催
- ・特定保健指導実施率向上のための施策
- ・感染症予防の取り組み
- ・従業員の喫煙率を下げるための取り組み
- ・女性特有の健康課題への取り組み

以上